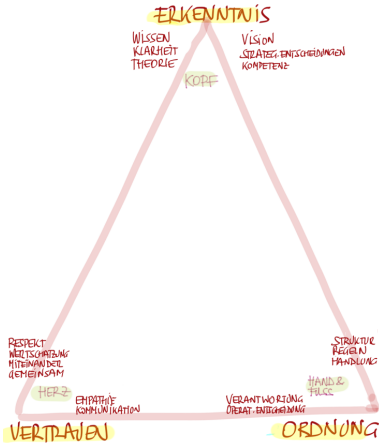


GLAUBENS - POLARITÄTEN

Einen aufschlussreichen Einblick in Organisationen kann man durch die Berücksichtigung von drei wichtigen Ressourcen, die jede Organisation braucht, erlangen.

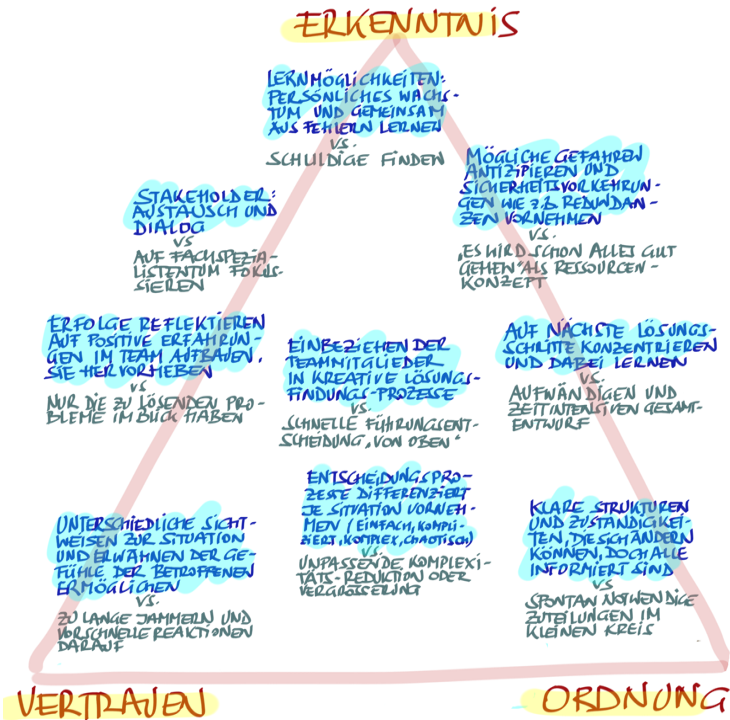
Erkenntnis, Vertrauen und Ordnung.

- / Hier bietet sich an, diese Pole am Boden zu markieren und die TN darin und darum gehen lassen, wobei diese im ersten Schritt überlegen: Was davon ist derzeit vorhanden?
- / Dann stellt sich jeder an den Platz in diesem Dreieck, der nach seiner Einschätzung die Verteilung der Ressourcen am besten abbildet.
- / Gemeinsamer Austausch aus den Positionen: Was ist alles vorhanden.
- / Anschließend in kleineren Gruppen: Wie könnten welche Ressourcen stärker für unser Vorhaben genutzt werden, was bräuchten wir noch, um gut weiter zu kommen?
- / Präsentationen der Gruppen, die sich dabei im Dreieck bewegen.



Alternative

An Hand der Fragen zur Resilienz von Teams die Ausprägungen der einzelnen Faktoren untersuchen und Entwicklungsmöglichkeiten erarbeiten.



FRAGEN ZUR RESILIENZ VON TEAMS

Lernmöglichkeiten

gemeinsam aus Fehlern lernen und persönliches Wachstum	Schuldige finden
--	------------------

Stakeholder

Austausch und Dialog	auf Fachspezialistentum fokussieren
----------------------	-------------------------------------

Erfolge

auf positive Erfahrungen im Team aufbauen, sie hervorheben	nur die zu lösenden Probleme im Blick haben
--	---

Emotionale Intelligenz

unterschiedliche Sichtweisen zur Situation und Beschreiben der Gefühle ermöglichen	zu lange jammern und vorschnelle Reaktionen
--	---

Entscheidungsprozesse

differenziert je Situation vornehmen (einfach, kompliziert, komplex, chaotisch)	unpassende Komplexitätsreduktion oder -vergrößerung
---	---

Orientierung

klare Strukturen und Zuständigkeiten, die sich ändern können, doch alle sind informiert	spontan notwendige Zuteilungen im kleinen Kreis vornehmen
---	---

Agilität

auf nächste Lösungsschritte konzentrieren und dabei lernen	aufwändige und zeitintensive Gesamtentwürfe planen
--	--

Risikomanagement

mögliche Gefahren antizipieren und Sicherheitsvorkehrungen und Redundanzen vornehmen	„Es wird schon alles gut gehen“ als Ressourcenkonzept
--	---

Mitwirkung

Einbeziehen der Teammitglieder in kreative Lösungsfindungsprozesse	schnelle Führungsentscheidung von oben
--	--